

**Studienverlaufsplan Studiengang  
Internationales Personalmanagement und Organisation IPO  
B.Sc. Studienbeginn SoSe 2023**

1. Semester	NR	Module	SWS	LN	ECTS
	<b>P110</b>	<b>Grundlagen Wirtschaftswissenschaften</b>	<b>8</b>	<b>P</b>	<b>12</b>
	P111	Grundlagen BWL	4		
	P112	Grundlagen VWL	4		
	<b>P120</b>	<b>Grundlagen Mathematik und Statistik</b>	<b>4</b>	<b>P</b>	<b>6</b>
	P121	Mathematik	2		
	P122	Statistik	2		
	<b>P130</b>	<b>Grundlagen Wirtschaft und Psychologie</b>	<b>8</b>	<b>P</b>	<b>12</b>
	P131	Grundlagen Marketing	2		
	P132	Grundlagen Personalmanagement und Organisation	2		
	P133	Grundlagen Wirtschaftspsychologie	2		
	P134	Soft Skills	2		
	Gesamt		20	3P	30

2. Semester	NR	Module	SWS	LN	ECTS
	<b>P210</b>	<b>Wertorientierte Unternehmensführung</b>	<b>6</b>	<b>P</b>	<b>9</b>
	P211	Buchführung und Jahresabschluss	2		
	P212	Kosten- und Leistungsrechnung	2		
	P213	Investition und Finanzierung	2		
	<b>P220</b>	<b>Empirische Sozialforschung</b>	<b>4</b>	<b>P</b>	<b>6</b>
	P221	Empirische Sozialforschung	4		
	<b>P230</b>	<b>Grundlagen der Digitalisierung</b>	<b>6</b>	<b>P</b>	<b>9</b>
	P231	Grundlagen Wirtschaftsinformatik	2		
	P232	Grundlagen Digitalisierung und KI	2		
	P233	Grundlagen Excel	2		
	<b>P240</b>	<b>Wirtschaftsrecht</b>	<b>4</b>	<b>P</b>	<b>6</b>
	P241	Wirtschaftsrecht	4		
Gesamt		20	4P	30	

3. Semester	NR	Module	SWS	LN	ECTS
	<b>P310</b>	<b>Operative Grundlagen der Personalarbeit</b>	<b>4</b>	<b>P</b>	<b>6</b>
	P311	HR und Steuerlehre	2		
	P312	Personalrechnungswesen	2		
	<b>P320</b>	<b>Nachhaltige Unternehmensführung und Arbeitsrecht</b>	<b>6</b>	<b>P</b>	<b>9</b>
	P321	Arbeits- und Sozialrecht I	4		
	P322	Nachhaltige Unternehmensführung	2		
	<b>P330</b>	<b>Ansätze und Modelle International Human Resource Management</b>	<b>6</b>	<b>P</b>	<b>9</b>
	P331	International Human Resource Management	2		
	P332	International Business English	2		
	P333	Trends in Human Resource Management	2		
	<b>P340</b>	<b>Quantitative und qualitative Methoden der Sozialforschung</b>	<b>4</b>	<b>P</b>	<b>6</b>
	P341	Quantitative Methoden	2		
	P342	Qualitative Methoden	2		
Gesamt		20	4P	30	

4. Semester	NR	Module	SWS	LN	ECTS
	<b>P410</b>	<b>Weiterführende rechtliche Grundlagen der Personalarbeit</b>	<b>6</b>	<b>P</b>	<b>9</b>
	P411	Arbeits- und Sozialrecht II	4		
	P412	Internationales Recht	2		
	<b>P420</b>	<b>Systeme und Funktionen des Human Resource Management</b>	<b>6</b>	<b>P</b>	<b>9</b>
	P421	Anwendungen der HR Software	2		
	P422	Personalplanung und -controlling	2		
	P423	Rekrutierung und Personaldiagnostik	2		
	<b>P430</b>	<b>Arbeits- und Organisationspsychologie</b>	<b>4</b>	<b>P</b>	<b>6</b>
	P431	Arbeits- und Organisationspsychologie			
	<b>P440</b>	<b>Integratives Praxis-Forschungsprojekt</b>	<b>4</b>	<b>P</b>	<b>6</b>
	P441	Integratives Praxis-Forschungsprojekt			
	Gesamt		20	5P	30

5. Semester	NR	Module	SWS	LN	ECTS
	<b>P500</b>	<b>Praxis- /Auslandssemester</b>		<b>1SL</b>	<b>30</b>
	Gesamt			1SL	30

6. Semester	NR	Module	SWS	LN	ECTS
	<b>P610</b>	<b>Strategisches HR und Digitalisierung der Arbeitswelt</b>	<b>6</b>	<b>P</b>	<b>9</b>
	P611	Personalentwicklung	2		
	P612	Personalführung	2		
	P613	Arbeitsrechtliche Folgen der Digitalisierung	2		
	<b>P690</b>	<b>Wahlpflichtmodul Personalmanagement*</b> (Aus dem Angebot der Hochschule)	<b>6</b>	<b>P</b>	<b>9</b>
	<b>P620</b>	<b>Bachelorabschlussarbeit</b>		<b>P</b>	<b>12</b>
Gesamt		12	3P	30	

#### Legende

NR            Parameternummer des Moduls und des dazugehörigen Fachs

SWS         Semesterwochenstunden

LN            Leistungsnachweis

ECTS        ECTS (nach dem European Credit Transfer and Accumulation System)

WL            Workload - Arbeitsaufwand der Studierenden in Zeitstunden

\*\* Wahlpf Angebot für andere grundständige Studiengänge

Das Angebot wird im OLAT-Kurs "Wahlpflichtmodule" veröffentlicht.

<b>WL</b>
<b>360</b>
<b>180</b>
<b>360</b>
900

<b>WL</b>
<b>270</b>
<b>180</b>
<b>270</b>
<b>180</b>
900

<b>WL</b>
<b>180</b>
<b>270</b>
<b>270</b>
<b>180</b>
900

<b>WL</b>
<b>270</b>
<b>270</b>
<b>180</b>
180
900

<b>WL</b>
<b>900</b>
900

<b>WL</b>
<b>270</b>
<b>270</b>
<b>360</b>
900