

	NR:	MODULE	SWS	LN	ECTS	WL
1. SEMESTER	HR100	PROPÄDEUTIKUM (empfohlen)	1	-	-	-
	HR110	INTERNATIONAL AND INTERCULTURAL HUMAN RESOURCES MANAGEMENT	4	P	6	180
	HR111	International Human Resources Management	2			
	HR112	Intercultural Human Resources Management	2			
	HR120	STRATEGIC HUMAN RESOURCES MANAGEMENT & ORGANIZATION	4	P	6	180
	HR121	Strategic Human Resources Management	2			
	HR122	Organizational Behavior	2			
	HR130	INTERNATIONAL LABOUR LAW	2		3	90
	HR140	INTERNATIONAL LABOUR ECONOMICS I	2	P	3	90
	HR150	STRATEGISCHES UND INTEGRIERTES MANAGEMENT	4	P	6	180
	HR151	Strategic Management	2			
	HR152	Integriertes Führungssystem und Unternehmenserfolg	2			
	HR160	QUANTITATIVE METHODEN DER EMPIRISCHEN SOZIALFORSCHUNG	4	P	6	180
	GESAMT			21	5P	30

2. SEMESTER	HR210	DIGITAL HUMAN RESOURCES MANAGEMENT	4	P	6	180	
	HR211	Grundlagen des Digitalen Human Resources Management	2				
	HR212	Digitales Lernen	2				
	HR220	INTERNATIONAL MANAGEMENT	4	P	6	180	
	HR221	International Strategies: Management and Organization	2				
	HR222	International Management: Networks and Decision Making	2				
	HR230	INTERNATIONAL LABOUR LAW	2	P	3	90	
	HR240	INTERNATIONAL LABOUR ECONOMICS II	2	P	3	90	
	HR250	WIRTSCHAFTSETHIK UND -PHILOSOPHIE	4	P	6	180	
	HR251	Wirtschaftsethik	2				
	HR252	Wirtschaftsphilosophie	2				
	HR260	QUALITATIVE METHODEN DER EMPIRISCHEN SOZIALFORSCHUNG	4	P	6	180	
	GESAMT			20	6P	30	900

3. SEMESTER	HR300	AUSLANDESEMESTER		SL	30	900
-------------	-------	------------------	--	----	----	-----

4. SEMESTER	HR410	INTERNATIONALES HR IN THEORIE UND PRAXIS*	4	SL	5	150
	HR499	MASTER THESIS (einschl. Disputation)		P	25	750
	GESAMT			4	1P 1SL	30

*Blockwoche

NR: Parameternummer

Modul: mit den dazugehörigen Fächern

SWS: Semesterwochenstunden

LN: Leistungsnachweis

Prüfung: P = Prüfung mit Note

SL = Studienleistung ohne Benotung

Credits: ECTS (nach dem European Credit Transfer and Accumulation System)

WL: Workload - Arbeitsaufwand der Studierenden in Zeitstunden