

**Studienverlaufsplan Studiengang Internationales Personalmanagement und Organisation IPO B.Sc.
Studienbeginn SoSe 2023**

1. Semester	NR	Module	SWS	LN	ECTS	WL	Prüfungsform
	P110	Grundlagen Wirtschaftswissenschaften	8	P	12	360	Klausur
	P111	Grundlagen BWL	4				
	P112	Grundlagen VWL	4				
	P120	Grundlagen Mathematik und Statistik	4	P	6	180	Klausur
	P121	Mathematik	2				
	P122	Statistik	2				
	P130	Grundlagen Wirtschaft und Psychologie	8	P	12	360	Klausur/Projektarbeit/ Präsentation/Hausarbeit
	P131	Grundlagen Marketing	2				
	P132	Grundlagen Personalmanagement und Organisation	2				
P133	Grundlagen Wirtschaftspsychologie	2					
P134	Soft Skills	2					
Gesamt			20	3P	30	900	

2. Semester	NR	Module	SWS	LN	ECTS	WL	Prüfungsart
	P210	Wertorientierte Unternehmensführung	6	P	9	270	Klausur
	P211	Buchführung und Jahresabschluss	2				
	P212	Kosten- und Leistungsrechnung	2				
	P213	Investition und Finanzierung	2				
	P220	Empirische Sozialforschung	4	P	6	180	Seminararbeit/Klausur
	P221	Empirische Sozialforschung	4				
	P230	Grundlagen der Digitalisierung	6	P	9	270	Hausarbeit/ Präsentation/Klausur
	P231	Grundlagen Wirtschaftsinformatik	2				
	P232	Grundlagen Digitalisierung und KI	2				
	P233	Grundlagen Excel	2				
	P240	Wirtschaftsrecht	4	P	6	180	Klausur
	P241	Wirtschaftsrecht	4				
	Gesamt			20	4P	30	900

3. Semester	NR	Module	SWS	LN	ECTS	WL	Prüfungsart
	P310	Operative Grundlagen der Personalarbeit	4	P	6	180	Klausur/Projektarbeit
	P311	HR und Steuerlehre	2				
	P312	Personalrechnungswesen	2				
	P320	Nachhaltige Unternehmensführung und Arbeitsrecht	6	P	9	270	Klausur/mündliche Prüfung
	P321	Arbeits- und Sozialrecht I	4				
	P322	Nachhaltige Unternehmensführung	2				
	P330	Ansätze und Modelle International Human Resource Management	6	P	9	270	Projektarbeit/ Präsentation/ Hausarbeit
	P331	International Human Resource Management	2				
	P332	International Business English	2				
	P333	Trends in Human Resource Management	2				
	P340	Quantitative und qualitative Methoden der Sozialforschung	4	P	6	180	Klausur/Hausarbeit
	P341	Quantitative Methoden	2				
	P342	Qualitative Methoden	2				
Gesamt		20	4P	30	900		

4. Semester	NR	Module	SWS	LN	ECTS	WL	Prüfungsart
	P410	Weiterführende rechtliche Grundlagen der Personalarbeit	6	P	9	270	Klausur/Mündliche Prüfung
	P411	Arbeits- und Sozialrecht II	2				
	P412	Arbeitsrecht im internationalen Kontext	2				
	P413	Europarecht	2				
	P420	Systeme und Funktionen des Human Resource Management	6	P	9	270	Klausur/Hausarbeit
	P421	Anwendungen der HR Software	2				
	P422	Personalplanung und -controlling	2				
	P423	Rekrutierung und Personaldiagnostik	2				
	P430	Arbeits- und Organisationspsychologie	4	P	6	180	Klausur
	P431	Arbeits- und Organisationspsychologie					
	P440	Integratives Praxis-Forschungsprojekt	4	P	6	180	Projektarbeit und Präsentation
	P441	Integratives Praxis-Forschungsprojekt					
	Gesamt		20	5P	30	900	

5. Semester	NR	Module	SWS	LN	ECTS	WL	Prüfungsart
	P500	Praxis- /Auslandssemester		1SL	30	900	Bericht/ Videopräsentation
	Gesamt				1SL	30	900

6. Semester	NR	Module	SWS	LN	ECTS	WL	Prüfungsart
	P610	Strategisches HR und Digitalisierung der Arbeitswelt	6	P	9	270	Klausur/Hausarbeit/ Präsentation
	P611	Personalentwicklung	2				
	P612	Personalführung	2				
	P613	Arbeitsrechtliche Folgen der Digitalisierung	2				
	P690	Wahlpflichtmodul Personalmanagement* (Aus dem Angebot der Hochschule)	6	P	9	270	Klausur/Hausarbeit / Projektarbeit
	P620	Bachelorabschlussarbeit		P	12	360	schriftliche Abschlussarbeit
	Gesamt		12	3P	30	900	

Legende

- NR Parameternummer des Moduls und des dazugehörigen Fachs
 - SWS Semesterwochenstunden
 - LN Leistungsnachweis
 - ECTS ECTS (nach dem European Credit Transfer and Accumulation System)
 - WL Workload - Arbeitsaufwand der Studierenden in Zeitstunden
 - ** Wa Angebot für andere grundständige Studiengänge
- Das Angebot wird im OLAT-Kurs "Wahlpflichtmodule" veröffentlicht.