

WAHLPFLICHTMODUL PERSONALMANAGEMENT

PARAMETER	WORKLOAD	CREDITS	STUDIEN-SEMESTER	HÄUFIGKEIT DES ANGBOTS	DAUER
P690	270	9	Abhängig vom jeweiligen Studiengang	jedes Semester	ein Semester
1	LEHRVERANSTALTUNGEN	KONTAKTZEIT		SELBST-STUDIUM	GEPLANTE GRUPPEN-GRÖSSE
	Personalentwicklung	2 SWS	(21 h)	(69 h)	35
	Personalführung	2 SWS	(21 h)	(69 h)	35
	Arbeitsrecht	2 SWS	(21 h)	(69 h)	35
LERNERGEBNISSE (LEARNING OUTCOMES) / KOMPETENZEN					
2	<p>Die Studierenden kennen als Teilnehmer an einem studiengangfremden Wahlpflichtfach die grundsätzliche inhaltliche Relevanz der angebotenen Kurse und deren fachliche Bedeutung für ihr künftiges Handeln. Dabei können sie einzelne Aktivitäten und Maßnahmen im Überblick erklären, grundsätzliche Sachverhalte einordnen und auf Praxisfragen anwenden.</p> <p><u>Personalentwicklung:</u> Die Studierenden kennen die Ziele, Rahmenbedingungen und wichtige Maßnahmen der betrieblichen Personalentwicklung, haben einen fundierten Überblick über die verschiedenen Vorgehensweisen bei der Planung, Durchführung und Evaluation von Personalentwicklungsangeboten, sie können stimmige Bildungskonzepte anregen, Maßnahmen begründet auswählen und organisieren. Sie können die Wirkungen der Personalentwicklung bei einfacheren Konzepten überprüfen und bewerten.</p> <p><u>Personalführung:</u> Die Studierenden kennen die Bedeutung der Personalführung, können zentrale Führungskonzepte auf betriebliche Bedingungen beziehen, in ihren Zielsetzungen differenzieren und anwenden. Die Einsatz- und Anwendungsbedingungen von Führungstechniken und -instrumenten kennen sie im Überblick und können ggf. dies situativ begründet bestimmen. Sie kennen die Voraussetzungen und den Ablauf für erfolgreiche Mitarbeitergespräche und können diese reflektiert und erfolgreich organisieren und durchführen.</p> <p><u>Arbeitsrecht:</u> Die Studierenden kennen die für die Personalarbeit wesentlichen gesetzlichen Grundlagen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts im Überblick und können diese auf einfachere rechtliche Sachverhalte beziehen, erklären und anwenden. Sie kennen die Grundstrukturen des deutschen Sozialrechts und können einfache sozialversicherungsrechtliche Sachverhalte den jeweiligen Rechtsquellen zuordnen. Sie verstehen das internationale (i.d.R. europäische) Recht in seinen elementaren Strukturen und Prozessen einschließlich der Gesetzgebung und kennen inhaltlich ausgewählte Rechtsakte und deren Folgen.</p>				
	3	INHALTE			

	<p><u>Personalentwicklung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Grundlagen der Personalentwicklung: Ansätze, Akteure, Entwicklungen ▪ Lernender Mensch in Organisation: ausgewählte psychologische und pädagogische Aspekte ▪ Personalentwicklung als Mitarbeiterbildung und Mitarbeiterförderung ▪ Organisation von Personalentwicklungsangeboten (Bedarf, Planung, Durchführung, Evaluation, z.B. bei der dualen Berufsausbildung) ▪ Ausgewählte aktuelle Herausforderungen: Personalentwicklung mit digitalen Medien, Lernen im Prozess der Arbeit, Personalentwicklung in multinationalen Unternehmen u.a.m. <p><u>Personalführung:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Grundlagen der Personalführung – Grundannahmen, Entwicklungen und Abgrenzung ▪ Zentrale Theorien und Konzepte zu Führung, Führungsstrukturen und Führungsprozesse ▪ Führungsstile, Führungsmittel, Führungstechniken im Berufsalltag ▪ formelle und informelle Führungskommunikation: Mitarbeitergespräche als Informations-, Förder- und Steuerungsinstrument ▪ Ausgewählte aktuelle Herausforderungen: Führen auf Distanz und mit digitalen Medien, Führen in transkulturellen Kontexten, u.a.m. <p><u>Arbeitsrecht:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Rechtliche Grundlagen des Individualarbeitsrecht (Begründung und Beendigung, Haupt- und Nebenpflichten, Direktionsrecht, Disziplinarmaßnahmen, Betriebsstörungen, Haftung, Betriebsstörungen) ▪ Rechtliche Grundlagen des Kollektivarbeitsrecht (Arbeitnehmervertretungen, Beteiligungsrechte, Mitbestimmung, Streik, Personalabbau und Sozialplan) ▪ Grundzüge des Sozialrechts (Arbeitsförderung, Kranken-, Renten- und Unfallversicherung) ▪ Ausgewählte Strukturen und Entwicklungen im internationalen Recht (u.a. Idee, Bedeutung, Funktionsweise und Institutionen des EU -Rechts) 	
4	LEHRFORMEN	SPRACHE
	Vorlesung, Seminar, Bearbeitung von Rechtsfällen, Exkursionen	Deutsch
5	TEILNAHMEVORAUSSETZUNGEN	
	FORMAL Einschreibung in einem Studiengang der HS Ludwigshafen	
	INHALTLICH Betriebswirtschaftliches Grundlagenwissen	
6	PRÜFUNGSFORMEN	
	Klausur / Hausarbeiten / Präsentation	
7	VORAUSSETZUNGEN FÜR DIE VERGABE VON CREDITS	
	Insgesamt bestandene Modulprüfung	
8	VERWENDUNG DES MODULS	

	Für alle grundständigen Bachelorstudiengänge des Fachbereiches
9	<p>STELLENWERT DER NOTE FÜR DIE ENDNOTE</p> <p>i.d.R. 9, aber abhängig vom jeweiligen Studiengang</p>
10	<p>MODULBEAUFTRAGTE/R UND HAUPTAMTLICH LEHRENDE</p> <p>Prof. Dr. Anton Wengert</p>
11	<p>LITERATUREMPFEHLUNG</p> <p><u>Personalentwicklung:</u> Arnold, P., Kilin, L., Thilloßen, A., Zimmer, G.M., (2018): Handbuch E-Learning: Lehren und Lernen mit digitalen Medien, 5. Auflage, Bielefeld: UTB</p> <p>Becker, M. (2013): Personalentwicklung: Bildung, Förderung und Organisationsentwicklung in Theorie und Praxis, 6. Auflage, Stuttgart: Schäffer Poeschel</p> <p>Sonntag, K. (2016): Personalentwicklung in Organisationen: Psychologische Grundlagen, Methoden und Strategien, 4. Auflage, Göttingen: Hogrefe</p> <p>Wegerich, Chr. (2015): Strategische Personalentwicklung in der Praxis: Instrumente, Erfolgsmodelle, Checklisten, Praxisbeispiele, 3. Auflage, Berlin: Springer Gabler</p> <p><u>Personalführung:</u> Felfe, J. (2009): Mitarbeiterführung (Praxis der Personalpsychologie, Band 20) Göttingen: Hogrefe.</p> <p>Paschen, M., Dihsmäier, E.: (2014): Psychologie der Menschenführung: Wie Sie Führungsstärke und Autorität entwickeln, 2. Auflage, Heidelberg: Springer.</p> <p>Petry, Th. (2016): Digital Leadership: erfolgreiches Führen in Zeiten der Digital Economy, Haufe Lexware.</p> <p>Simmel, Chr., I. (2015): Interkulturelle Personalführung am Beispiel von international agierenden Unternehmen: eine soziologische Studie über kulturelle geprägte Unterschiede, Frankfurt: Lang.</p> <p>Weibler, J. (2016): Personalführung, 3. Auflage (bearbeitet von Endres, S.; Kuhn, Th.) München: Vahlen</p> <p><u>Arbeitsrecht:</u> Junker, A. (2018) Grundkurs Arbeitsrecht, 17. Auflage, München: C.H. Beck.</p> <p>Krause, R.: (2018): Arbeitsrecht, 4. Auflage, Baden-Baden: Nomos.</p> <p>Küfner-Schmitt, Irmgard (2017): Arbeitsrecht: Prüfungswissen, Multiple-Choice-Tests, Klausurfälle, neueste Auflage, Haufe-Verlag.</p> <p>Streinz, R.: Europarecht, 10. Auflage, Heidelberg: C.F: Müller.</p> <p>Waltermann, R. (2018): Sozialrecht, 12. Auflage, Heidelberg: C.F. Müller.</p> <p>Jeweils aktuelle Ausgabe der dtv-Beck- Texte zu Arbeitsrecht, Sozialrecht und Europarecht.</p>