

Wahlpflichtmodul Personalmanagement

| Parameter | Workload | ECTS | Studien-semester | Häufigkeit des Angebots | Dauer | |
|---|---|---|--------------------|-------------------------|-----------------------|------------------------------|
| P690 | 300 h | 10 | 1. Semester | jedes Semester | ein Semester | |
| 1 | Lehrveranstaltungen | | Kontaktzeit | | Selbst-studium | geplante Gruppengröße |
| | P691 Personalentwicklung | | 2 SWS | (22,5 h) | (77,5 h) | 35 |
| | P692 Personalführung | | 2 SWS | (22,5 h) | (77,5 h) | 35 |
| | P693 Arbeitsecht | | 2 SWS | (22,5 h) | (77,5 h) | 35 |
| Lernergebnisse (learning outcomes) / Kompetenzen | | | | | | |
| 2 | <p>Personalentwicklung: Die Studierenden kennen die Ziele, Rahmenbedingungen und mögliche Maßnahmen der betrieblichen Personalentwicklung, haben einen fundierten Überblick über die Planung, Durchführung und Evaluation von Angeboten. Sie können Bildungskonzepte anregen und Maßnahmen begründet auswählen.</p> <p>Personalführung: Die Studierenden kennen die Bedeutung der Personalführung, können zentrale Führungskonzepte auf betriebliche Bedingungen beziehen und anwenden. Sie kennen die Voraussetzungen für erfolgreiche Mitarbeitergespräche und können diese reflektiert und erfolgreich durchführen.</p> <p>Arbeitsrecht: Die Studierenden kennen die für die Personalarbeit wesentlichen gesetzlichen Grundlagen des individuellen und kollektiven Arbeitsrechts und können diese auf rechtliche Sachverhalte richtig anwenden. Sie kennen auch die wesentlichen Bestimmungen des Sozialrechts und können die wesentlichen sozialrechtlichen Sachverhalte bewerten.</p> | | | | | |
| | Inhalte | | | | | |
| | 3 | <p>Personalentwicklung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Personalentwicklung: Ansätze, Akteure, Entwicklungen • Lernender Mensch in Organisation: ausgewählte psychologische und pädagogische Aspekte • Personalentwicklung als Mitarbeiterbildung und Mitarbeiterförderung • Organisation von Personalentwicklungsangeboten (Bedarf, Planung, Durchführung, Evaluation) <p>Personalführung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Personalführung – Grundannahmen, Entwicklungen und Abgrenzung • Theorien und Konzepte zu Führung, Führungsstrukturen und Führungsprozesse • Führungsstile, Führungsmittel, Führungstechniken • Führungskommunikation: Mitarbeitergespräche als wichtiges Instrument • International Leadership <p>Arbeitsrecht:</p> | | | | |

| | |
|----|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Rechtliche Grundlagen des Individualarbeitsrecht (Begründung und Beendigung, Haupt- und Nebenpflichten, Direktionsrecht, Disziplinarmaßnahmen, Betriebsstörungen, Haftung, Betriebsstörungen) • Rechtliche Grundlagen des Kollektivarbeitsrecht (Arbeitnehmervertretungen, Beteiligungsrechte, Mitbestimmung, Streik, Personalabbau und Sozialplan) • Grundzüge des Sozialrechts (Arbeitsförderung, Kranken-, Renten- und Unfallversicherung) |
| 4 | <p>Lehrformen</p> <p>Seminar, Fallstudienbearbeitung mit Präsentation, sowie klassische Vorlesung</p> |
| 5 | <p>Teilnahmevoraussetzungen</p> <p>Formal: Einschreibung an der HS Ludwigshafen</p> |
| | <p>Inhaltlich: Betriebswirtschaftliches Grundlagenwissen</p> |
| 6 | <p>Prüfungsformen</p> <p>Präsentation während dem Semester und Klausur am Ende des Semesters</p> |
| 7 | <p>Voraussetzungen für die Vergabe von Kreditpunkten</p> <p>Bestandene Modulprüfung</p> |
| 8 | <p>Verwendung des Moduls</p> <p>Für alle grundständigen Bachelorstudiengänge</p> |
| 9 | <p>Stellenwert der Note für die Endnote</p> <p>10 /140</p> |
| 10 | <p>Modulbeauftragte/r und hauptamtlich Lehrende</p> <p>Prof. Dr. Wengert, Prof. Dr. Koch</p> |
| 11 | <p>Sonstige Informationen</p> <p>Literaturempfehlungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Publikationen der Professoren in der Zentralbibliothek • Downloadbereich des Fachbereichs Betriebswirtschaft II • Persönliche Homepage der Professoren • Bereitstellung von Arbeitsunterlagen auf OLAT |