

## E-Learning-Modul:

Vereinbarkeit von Beruf und Familie  
als Bestandteil einer lebensphasen-  
orientierten Personalpolitik



### Ansprechpartner/-innen...

... in der Hochschule für Wirtschaft  
und Gesellschaft Ludwigshafen

Christiane Schweikart

Referentin für Gleichstellung und

betriebliches Gesundheitsmanagement

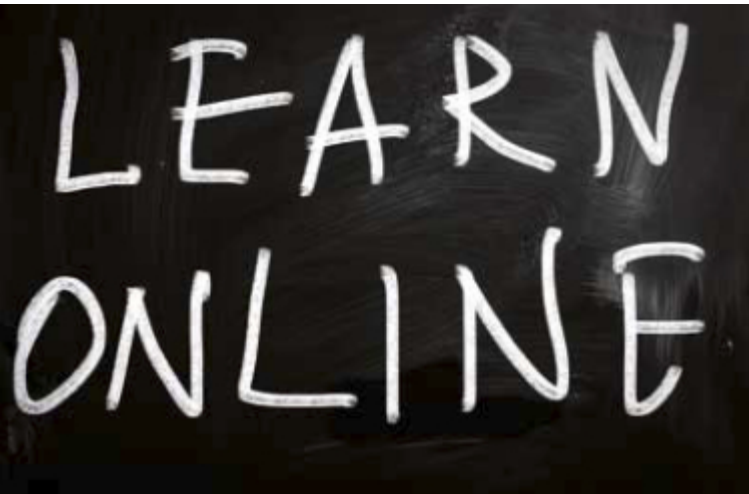
Mail: [Christiane.Schweikart@hwg-lu.de](mailto:Christiane.Schweikart@hwg-lu.de)

... für die Inhalte

Lehrbeauftragte Alice Güntert

Mail: [alice.guentert@web.de](mailto:alice.guentert@web.de)





Arbeitgeber, die die Bedürfnisse ihrer Beschäftigten und deren Familien bei der Gestaltung ihrer Personalpolitik berücksichtigen, sind entscheidend im Vorteil, wenn es darum geht, Fachkräfte zu gewinnen und zu binden. Daher ist es wichtig, dass Personalverantwortliche und Führungskräfte in Unternehmen und Institutionen mit den rechtlichen Grundlagen und Gestaltungsmöglichkeiten familienorientierter Angebote vertraut sind.

Vom Gleichstellungsbüro wurde in Zusammenarbeit mit Frau Alice Güntert, Mitarbeiterin der Metropolregion Rhein-Neckar GmbH zu den Themen Bildung, Gesundheit, Arbeitsmarkt und Lehrbeauftragte der Hochschule, ein E-Learning-Modul zu diesem Thema entwickelt.

Zielgruppen des Moduls sind Studierende, Lehrende und Beschäftigte der Hochschule.

**Ziel dieses E-Learning-Moduls ist es, den Teilnehmenden ein Grundwissen zu vermitteln:**

- zur aktuellen Arbeitsmarktsituation,
- zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen,
- zu den gesetzlichen Grundlagen,
- zu Handlungsfeldern und Arbeitgeber-Angeboten,
- zur Bedeutung der Unternehmens- und Führungskultur,
- zu Kommunikationsinstrumenten,
- zu den betriebswirtschaftlichen Effekten familienfreundlicher Maßnahmen,
- zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in anderen Ländern.

Die Einzel-Module bauen nicht aufeinander auf und es kann in beliebiger Reihenfolge auf sie zugegriffen werden. Es empfiehlt sich jedoch, die Module in der vorgeschlagenen Abfolge durchzuführen. Am Ende jedes Moduls können die Teilnehmenden anhand eines Online-Tests ihr gewonnenes Wissen überprüfen und reflektieren. Für Studierende ist das Modul mit 1 ECTS crediert und kann als Zusatzleistung in das Diploma Supplement aufgenommen werden.

Alle Teilnehmenden erhalten auf Wunsch eine Bestätigung über die Teilnahme.

Grundsätzlich bietet das Modul auch für Lehrende in bereits didaktischer Form aufbereitete Informationen, die diese bei Bedarf in ihre Vorlesungen integrieren können. Ebenso können Beschäftigte, insbesondere Führungskräfte der Hochschule die bereitgestellten Informationen in ihrem Arbeitsalltag verwenden.

Der Zugang zu dem Modul erfolgt über OpenOLAT. Den Link und das Passwort erhalten Sie per Mail bei Christiane Schweikart.