

Marcus Staab und Jan Holz von der SpiraTec AG referieren zum Thema Mergers- & Akquisition-Prozesse

Im Rahmen der **Veranstaltung Unternehmensbewertung** durften die Studierenden des Masterstudiengangs Controlling am Dienstag, den 06.05.2025 zwei erfahrene Persönlichkeiten zum praxisnahen Gastvortrag **Mergers- & Akquisition-Prozesse** begrüßen.

Zu Beginn des Vortrages stellten sich Marcus und Jan persönlich vor und gaben uns einen kurzen Überblick über ihren Werdegang und momentane Position bei der **SpiraTec AG**.

Die SpiraTec Gruppe ist mit über 650 Mitarbeitenden an mehr als 40 Standorten in Europe und den USA führend in der **industriellen Planung** und in Hightech-Lösungen rund um Digitalisierung, Engineering, Automation und industrielle IT. Mit einem umfassenden Portfolio von Beratung bis Inbetriebnahme realisiert SpiraTec national und international schnittstellenoptimierte Projekte in der Prozessindustrie.



Im weiteren Verlauf zeigten Marcus und Jan die **Bedeutung und Motivation** hinter M- & A-Prozessen auf. Die Gründe für Akquisitionen sind vielfältig.

Zielgerichtete Zeiteffizienz, Markterschließung durch bereits etablierte Unternehmen, Kostenreduktion, Wertsteigerung, Portfolioerweiterung sowie eine stärkere Verhandlungsposition spielen hierbei eine Rolle.

M- & A-Prozesse werden in **drei Phasen** gegliedert: Strategie, Transaktion und Implementierung. Sie betonten dabei, dass sich solche Prozesse oft über Jahre hinweg ziehen. Dabei ist insbesondere die **Post-Merger-Integration (PMI)** eine kritische Phase, in der viele Vorhaben scheitern aufgrund von kulturellen und kommunikativen Missverständnissen.

Am **Beispiel** der onoff GmbH veranschaulichten die Beiden, wie die SpiraTec eine strukturelle, kulturelle und personelle Integration aktiv gestaltet. Hierbei wurde besonders die Bedeutung einer abgestimmten Kommunikationsstrategie, die sowohl **Top-Down-** als auch **Bottom-Up-Ansätze** vereint.

Fazit: Der Vortrag von Jan und Markus lieferte einen wertvollen Beitrag in die komplexe Welt von M- & A-Prozessen. Mit ihren Praxisbeispielen und Erfahrungen zeigten die beiden Referenten, wie wichtig Strategie, Kommunikation und ein kulturelles Verständnis für eine erfolgreiche Integration sind.

Wagner, T., Kolb, J., Born, L., Hammel, D., Fauser, S.